

*Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Волжский городской лицей»  
г. Волжск  
Республики Марий Эл*

425000 Республика Марий Эл, г.Волжск, ул.Маяковского, д.9, т.8(83631) 4-65-94, e-mail:  
[scho17@yandex.ru](mailto:scho17@yandex.ru), сайт: <http://vgl.org.ru>

**Изменения и дополнения  
к Коллективному Договору**

**Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Волжский городской лицей»  
на 2023-2026 годы**

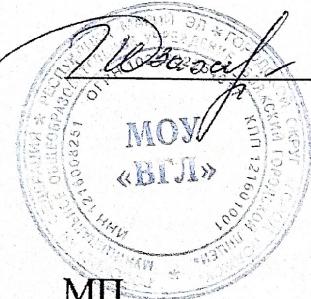
**Утверждены на общем собрании работников  
«11» марта 2024 года, протокол № 51**

Подписан сторонами:

от работодателя:

директор МОУ «ВГЛ»

Захарова С.М.



МП

«11» марта 2024г.

Численность работников – 82

Отрасль - Образование

от работников:

председатель первичной профсоюзной  
организации



МП

«11» марта 2024г.

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»

Регистрационный номер 44  
от 22 «марта» 2024 г.

Ответственное лицо:

*Берислав Г.Г. Чекурова О.В.*  
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

1. В соответствии со ст. 179 ТК РФ (ред. от 25.12.2023 пункт 4.6 раздела IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» коллективного договора изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семьям - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовоеувечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Другие категории работников, имеющие преимущественное право на оставление на работе:

- награжденным государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председателю первичной профсоюзной организации в период избрания и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет.
- при наличии супруга, имеющего статус безработного; молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года.
- лицам пред пенсионного возраста (за два года до пенсии); проработавшим в учреждении свыше 15 лет.

В соответствии со Статьей 261 ТК РФ Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ).

## 2. Признать утратившим силу пункт 16 раздела 7.

Не увольнять по сокращению штата при любом финансовом положении следующие категории:

- работников в период временной нетрудоспособности (ст. 81 ТК РФ);
- во время пребывания в очередном, декретном, учебном отпуске (ст. 261 ТК РФ);
- женщин, имеющих детей, в возрасте до трех лет (ст. 261 ТК РФ).