

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Волжский городской лицей»  
г. Волжска  
Республики Марий Эл


425000 Республика Марий Эл, г.Волжск, ул.Маяковского, д.9, т.8(83631) 4-65-94, e-mail:  
schol7@yandex.ru, сайт: http://vgl.org.ru/

Изменения и дополнения  
к Коллективному Договору  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Волжский городской лицей»  
на 2023-2026 годы

Утверждены на общем собрании работников  
«11» марта 2024 года, протокол № 51

Подписан сторонами:

от работодателя:  
директор МОУ «ВГЛ»

  
Захарова С.М.

МП  
«11» марта 2024г.

от работников:  
председатель первичной профсоюзной  
организации

  
Гайнулина Ж.А.

МП  
«11» марта 2024г.

Численность работников – 82

Отрасль - Образование

Проведена уведомительная регистрация  
в государственном казенном учреждении  
Республики Марий Эл «Центр занятости  
населения города Волжска и  
Волжского района»  
Регистрационный номер 74  
от 22 «март» 2024 г.  
Ответственное лицо: Ведерова В.В.  
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

1. В соответствии со ст. 179 ТК РФ (ред. от 25.12.2023 пункт 4.6 раздела IV «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» коллективного договора изложить в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Другие категории работников, имеющие преимущественное право на оставление на работе:

- награжденным государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председателю первичной профсоюзной организации в период избрания и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет.
- при наличии супруга, имеющего статус безработного; молодым специалистам, имеющим трудовой стаж менее одного года.
- лицам пред пенсионного возраста (за два года до пенсии); проработавшим в учреждении свыше 15 лет.

В соответствии со Статьей 261 ТК РФ Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ).

2. Признать утратившим силу пункт 1.6 раздела 7.

Не увольнять по сокращению штата при любом финансовом положении следующие категории:

- работников в период временной нетрудоспособности (ст. 81 ТК РФ);
- во время пребывания в очередном, декретном, учебном отпуске (ст. 261 ТК РФ);
- женщин, имеющих детей, в возрасте до трех лет (ст. 261 ТК РФ).