

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Волжский городской лицей»
г. Волжска
Республики Марий Эл

425000 Республика Марий Эл, г. Волжск, ул. Маяковского, д. 9, т. 8(83631) 4-65-94, e-mail:
schol7@yandex.ru, сайт: http://vgl.org.ru/

Изменения и дополнения
к Коллективному Договору
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Волжский городской лицей»
на 2023-2026 годы

Утверждены на общем собрании работников
«23» августа 2024 года, протокол № 63

Подписан сторонами:

от работодателя:

директор МОУ «ВГЛ»

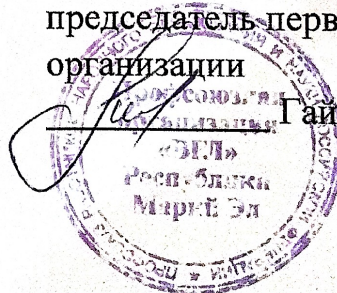
Захарова С.М.



от работников:

председатель первичной профсоюзной
организации

Гайнулина Ж.А.



МП

«23» августа 2024г.

МП

«23» августа 2024г.

Численность работников – 82

Отрасль - Образование

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Волжска и
Волжского района»
Регистрационный номер 101
от 11 сентября 2024 г.
Ответственное лицо:
Ирина Владимировна Федорова
(должность, подпись) (Ф.И.О.)

1. Часть III «Компенсационные выплаты» Приложения №3 «Положение о компенсационных выплатах, других видах материального поощрения работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Волжский городской лицей» коллективного договора изложить в следующей редакции:

III Компенсационные выплаты

3.1. Доплаты за осуществления неаудиторной деятельности работников устанавливаются на основании перечня дополнительных видов работ, которые определяются на основе и в соответствии с должностной инструкцией работника. Доплаты могут устанавливаться на определенный период (месяц, квартал, учебный год).

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы.

3.3. Настоящее положение устанавливает перечень дополнительных видов работ и размер доплат для работников ОУ.

3.4. Выплаты за вредные условия труда работникам МОУ «ВГЛ» до 12% ставки (оклада). Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ)

№ п/п	Должность	Доплата в % от должностного оклада
1.	Заведующий производством школьной столовой	12 %
2.	Заведующая складом (кладовщик)	12 %
3.	Подсобный рабочий на кухне	12 %
4.	Повар работающий у плиты	12 %
5.	Уборщик служебных помещений	12 %

3.5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон.

№ п/п	Виды доплат	Размер доплаты
3.5.1.	Совмещение профессий (должностей)	До 100 %
3.5.2.	Расширение зоны обслуживания	До 100 %
3.5.3.	Выполнение обязанностей временно отсутствующих Работников	До 100 %
3.5.4.	Увеличение объема выполняемых работ учебно- вспомогательному и младшему обслуживающему Персоналу	До 100 %

3.5.4.1.	За выполнение функций диспетчера по организации перевозок детей	до 5000
3.5.5	Увеличение объема выполняемых работ педагогическим работникам:	
3.5.5.1	Сопровождение и эксплуатация программного комплекса «Сетевой город. Образование».	до 100%
3.5.5.2.	Составление и работа с расписанием уроков	до 6 000 руб.
3.5.5.3.	Преподавателю - организатору ОБЗР: - за работу по ГО; - за руководство военно-патриотическими клубами	до 50% до 50%
3.5.5.4.	Изучение предметов на профильном уровне в лицейских и профильных классах: математика, физика, химия, биология, обществознание	до 15%
3.5.5.5.	Организация безопасных условий обучения и воспитания младших школьников, за сложность работы в 1 классе	1 000 руб.
3.5.5.6.	Организация работы по профориентации обучающихся	до 50%
3.5.5.7.	Ведение экологической работы	до 50%
3.5.5.8.	Заведование библиотечным фондом школьных Учебников	до 20%
3.5.5.9.	Работа с интернет ресурсами, обслуживание сайта, ведение мониторинга	до 50%
3.5.5.10	Программное обеспечение учебного процесса, обслуживание компьютеров	до 50%
3.5.5.11	За работу по созданию условий для результативной и эффективной работы коллектива	до 40 %
3.5.5.12	Секретарю педагогического совета	4 000 руб.
3.5.5.13	Организация горячего питания обучающихся, ведение отчетной документации	до 100%
3.5.5.14	Работа по ведению военно-учетной документации на Работников	до 50%
3.5.5.15	Работа с архивом	до 50%
3.5.5.16	Оформление больничных листов	до 20 %
3.5.5.17.	Организация образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	до 100%
3.5.5.18.	Организация деятельности по реализации ФГОС и национального проекта «Образование»	до 50%
3.5.5.19.	Организация и проведение индивидуальной работы с учащимися, находящимися на очно - заочной, заочной формах обучения и с обучающимися с ОВЗ	до 50%
3.5.5.20.	Учителю химии: - за работу с лабораторными комплексами; - за подготовку и проведение практической части ЕГЭ по химии.	До 20% До 15%
3.5.5.21	Наставнику молодого специалиста	до 3000
3.5.5.22	Просветительская работа с участниками образовательных отношений по вопросам воспитания	до 10000

3.5.5.23	Сетевое взаимодействие с образовательными организациями	до 10000
3.5.5.24	Распространение информации на официальной странице государственного учреждения в российской социальной сети	до 5000
3.5.5.25	Сопровождение и эксплуатация программного комплекса «Навигатор», «Моя школа», «Билет в будущее»	До 5 000 руб.

3.6. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности. Размер доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников определяется учреждением самостоятельно.

№ п/п	Виды доплат	Размер доплат в рублях или % от должностного оклада
3.6.1.	Классное руководство	60 руб. за одного уч-ся
3.6.2.	Проверка письменных работ (за фактическую часовую недельную нагрузку): - в начальных классах - по русскому языку и литературе - по математике - по иностранному языку - по физике, химии - по биологии - по истории, обществознанию, географии - ИЗО, ИКН - по информатике	до 10 % до 15 % до 15 % до 10 % до 10 % до 5 % до 5 % до 5 % до 5 %
3.6.3.	Заведование учебными кабинетами, спортзалом	до 20 %
3.6.4.	Заведование пришкольным участком, учебной мастерской, кабинетом обслуживающего труда	до 20%
3.6.5.	Руководство межпредметными кафедрами и МО: - школьными - городскими	800 руб. 1 000 руб.
3.6.6.	Ведение внеклассной работы по физическому Воспитанию	до 100 %
3.6.7.	Руководство кружками. Внеурочная деятельность	до 100%
3.6.8.	Экспериментальная и инновационная работа (при наличии статуса эксперимента, пилотной инновационной площадки): - муниципальный уровень - региональный уровень - федеральный уровень	до 3000 руб. до 5000 руб. до 10000 руб.
3.6.9.	Ведение уроков, не вошедших в тарификацию из-за недокомплекта классов (технология (труд), информатика, английский язык) и дополнительные часы в профильных 10-11 классах при внутренней профилизации.	за количество часов в неделю от должностного оклада
3.6.10.	Проведение работы по дополнительным программам (индивидуальные маршруты)	до 100%
3.6.11.	Учителю - логопеду за индивидуальную работу с обучающимися сверх ставки	до 50 %
3.6.12.	Социальная работа в микрорайоне	до 30%

2. Приложение №1 к Положению о компенсационных и стимулирующих выплатах, других видах материального поощрения работников МОУ «Волжский городской лицей», пункт 4 – младший обслуживающий персонал дополнить следующими должностями:

- водитель,

- лаборант,

- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

3. На основании изменений правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансферов и федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, утвержденных постановлением правительства РФ от 29.03.2024 № 398 дополнить Раздел VI Оплата и нормирование труда пунктом 6.12.1 установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам из расчета 10000 рублей в месяц, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии руководства в двух и более классах.

4. В пункте 3.1. Оплата труда педагогическим работникам в случае выполнения ими работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, Приложения № 5 должность преподаватель-организатор ОБЖ заменить на преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины.

5. Приложение № 13 Коллективного договора дополнить пунктом 12.4 следующего содержания:

Базовый должностной оклад педагогических работников, осуществляющих трудовую функцию по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области воспитания», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года «563н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания», устанавливается в размере 9505 рублей.

6. Приложение № 13 Коллективного договора пункт 21.5 дополнить подпунктом 21.5.1 следующего содержания:

Доплата водителям, осуществляющим перевозку детей в размере 7000р за обслуживание автомобильного транспорта.

Выплата водителям автомобильного транспорта за классность в следующих размерах:

«водитель автомобиля 1 класса» - 25% базового оклада,

«водитель автомобиля 2 класса» - 10% базового оклада