



ПОРЯДОК

урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении им профессиональной деятельности в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Волжский городской лицей»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет урегулирование конфликта интересов педагогических работников при осуществлении им профессиональной деятельности в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Волжский городской лицей» (далее – МОУ «ВГЛ»).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающего, родителя (законного представителя) несовершеннолетних обучающихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения, педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организации, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.5. В случае возникновения у педагога личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя МОУ «ВГЛ» в письменной форме.

2. Возникновение конфликта интересов педагогических работников

МОУ «ВГЛ» рассматривает ряд ситуаций, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;

- Репетиторство с учениками, которых он обучает;
- Получение подарков и услуг;
- Участие в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- Сбор денег на нужды класса, школы;
- Участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- Небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- Участие в распределении поощрений для учащихся;
- Небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- Нарушение установленных в общеобразовательном учреждении запретов и т.д.

3. Порядок предотвращения урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении им профессиональной деятельности

3.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

3.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогических работников в МОУ «ВГЛ» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МОУ «ВГЛ», учитывается мнение родительского комитета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профкома;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в использовании которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МОУ «ВГЛ» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется черная регламентация педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МОУ «ВГЛ»;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогических работников.

3.3. Педагогические работники МОУ «ВГЛ» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МОУ «ВГЛ».

3.5. Вопрос о возникновении конфликта интересов педагогических работников рассматривается комиссия МОУ «ВГЛ» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.6. Решение комиссии МОУ «ВГЛ» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликтов педагогических работников, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.7. Решение комиссии МОУ «ВГЛ» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликтов педагогических работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

3.8. До принятия решения комиссия МОУ «ВГЛ» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор МОУ «ВГЛ» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов участников образовательных отношений.

3.9. В случае, если директору МОУ «ВГЛ» стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, он обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

4. Ответственность

4.1. Ответственным лицом в МОУ «ВГЛ» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении им профессиональной деятельности является директор МОУ «ВГЛ».

4.2. Директор МОУ «ВГЛ»:

- утверждает Порядок урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении им профессиональной деятельности;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МОУ «ВГЛ» по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы МОУ «ВГЛ» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.3. Все педагогические работники МОУ «ВГЛ» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.