

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации  
Муниципального общеобразовательного учреждения  
«Волжский городской лицей»  
о проделанной работе за 2020 год.**

Первичная профсоюзная организация лицея создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне лицея при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

**ППО реализует программу социальной поддержки членов профсоюза Муниципального общеобразовательного учреждения «Волжский городской лицей» «Мир своими руками».**

**Цель:** Предупреждение возникновения и снижение уровня синдрома эмоционального выгорания у сотрудников в условиях цифровой трансформации МОУ «ВГЛ».

**Программа реализуется через подпрограммы:**

- **«Школа молодого учителя»**

Цель: обеспечение постепенного вовлечения молодого учителя во все сферы профессиональной деятельности; способствование становлению профессиональной деятельности педагога. эмоционального состояния педагогического коллектива.

- **«Просвещение, консультация педагогов»**

Цель: оказание психологической помощи педагогам с высоким уровнем проявления признаков эмоционального выгорания.

- **«Волонтерская деятельность педагога: быть там, где нужны наши опыт и знания»**

Цель: организация педагогического и школьного волонтерского движения по оказанию помощи ветеранам педагогического труда, педагогам и учащимся, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях.

- **«Профессиональное развитие педагогов в условиях цифровой трансформации МОУ «ВГЛ»**

Цель: обучение педагогов посредством цифровых ресурсов способам эффективной саморегуляции в эмоционально - напряженных ситуациях.

**Основными задачами в работе ППО стали:**

1. Содействие повышению уровня жизни членов профсоюза, снижению уровня синдрома эмоционального выгорания.
2. Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ОУ.
3. Участие в разработке локальных правовых актов, регулирующих трудовые отношения, условия быта, охрану труда и здоровья.
4. Обеспечение членов профсоюза лицея правовой и социальной информацией, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.
5. Повышение культуры охраны труда, а также создание условий на рабочих местах.
6. Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

В профсоюзной организации лица состоит 35 человек - это 43 % от численности сотрудников. За данный период по личному заявлению прибыли 5 человек.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников лица (нормы труда, оплаты труда, работа в праздничные и предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и их детей и др.).

На протяжении года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии:

- по распределению стимулирующих выплат, доплат, надбавок педагогическим работникам;
- списанию товарно-материальных ценностей;
- по охране труда и технике безопасности в кабинетах и соблюдению температурного режима (составлено 2 акта о нарушении температурного режима в работе учебных кабинетов).

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплат материальной помощи членам профсоюза (получили материальную помощь - 14 человек. 2 человека получили материальную помощь территориальной профсоюзной организации. За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 26 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- о даче мотивированного мнения по проектам приказов, по изменениям в Коллективный договор;
- о выделении материальной помощи;
- о выделении средств на поздравление членов профсоюза с юбилейными датами, Новым годом;
- о согласовании учебной (часовой) нагрузки учителям и другим педагогическим работникам и утверждение расписания учебных занятий на 2020 - 2021 учебный год;
- о утверждении графика отпусков и др.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а так же всей общественности лица используются компьютерные технологии. В частности, на официальном школьном сайте создана профсоюзная страничка.

Не оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам размещаются поздравления в СМИ - «Волжская правда».

Профком лица работает в тесном контакте с администрацией. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Одним из направлений деятельности профсоюзного комитета является работа по охране труда работников и учащихся. С этой целью каждые полгода председатель профкома и директор лица заключают Соглашение по охране труда. Два раза в год проводятся проверки по выполнению Соглашения по ОТ и оформляются акты по проверке. Активно профсоюз участвует в проведении мероприятий.

В коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение, 1 человек (поездка в санаторий Кленовая гора).

К сожалению, никто не воспользовался путевками и скидкой для отдыха в Крыму.

За отчетный период была выделена сумма из профсоюзных средств первичной организации на поздравления и оказание материальной помощи:

- материальная помощь в связи с похоронами близких на сумму \_\_\_\_\_ рублей;
- к юбилейным датам на сумму \_\_\_\_\_ рублей;
- новогодние подарки (каждый член профсоюза получил сертификат на сумму 500 рублей) итого – 17500 рублей;
- новогодние подарки детям школьного возраста на сумму 4250 рублей.

Подводя итоги нашей работы хочется пригласить всех членов нашего коллектива вступать в профсоюзную организацию. Профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома. профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Спасибо всем за внимание.

Председатель ППО МОУ «ВГЛ»

Мазинова Г.И.